

# EXCELSIOR INFORMA

## I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DA UNIONCAMERE

Provincia di Como

3° trimestre 2011

### Sommario

Sintesi dei risultati	1
Tendenze dell'economia provinciale	2
Le assunzioni programmate dalle imprese	3
I settori che assumono	4
Le professioni più richieste	5
I giovani e le donne	6
Le assunzioni stagionali	6
I livelli di istruzione richiesti	7
La provincia nella graduatoria nazionale	7
Nota metodologica	8

### Sintesi dei risultati

Dal 3° trimestre 2011 la rilevazione trimestrale di Excelsior, avviata sperimentalmente nel corso del 2010, diviene significativa anche a livello territoriale, fornendo previsioni sui fabbisogni occupazionali attesi, con un dettaglio fino alla provincia. Tali previsioni riguardano le assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato, incluse quelle con contratti a carattere stagionale. Sono invece escluse quelle con contratti di somministrazione (interinali).

La rilevazione evidenzia per la provincia di Como, nel periodo luglio-settembre 2011, i seguenti risultati:

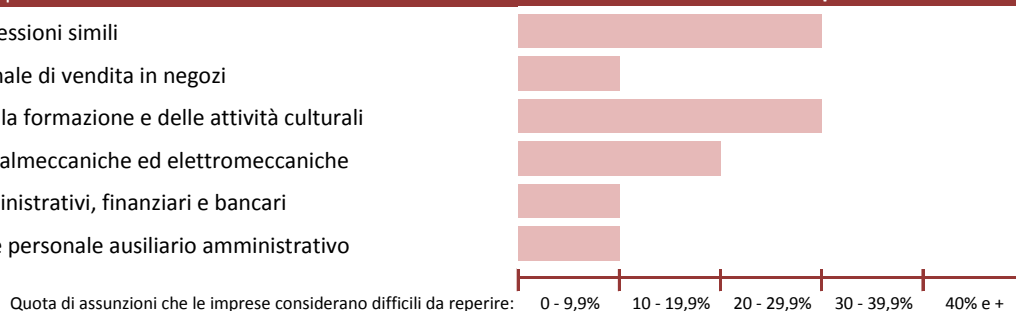
- saranno 1.390 le assunzioni complessivamente previste, di cui il 77% non stagionali e il 23% con un contratto stagionale;
- il 75% delle assunzioni sarà concentrato nel settore dei servizi e il 69% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- le difficoltà di reperimento riguarderanno un quinto delle assunzioni totali; quelle più marcate vengono segnalate nel "sistema moda" (31%) e tra le imprese con meno di 50 dipendenti (21%);
- per il 65% delle assunzioni non stagionali sarà richiesta una laurea o un diploma;
- nel 49% del totale delle assunzioni le imprese richiederanno un'esperienza lavorativa nella professione o almeno nel settore;
- il 41% delle assunzioni sarà finalizzato a sostituire una figura analoga in uscita dall'azienda e il 59% ad ampliare o diversificare l'organico;
- fino a 27 assunzioni su 100 potranno essere destinate a personale immigrato.



#### Le figure più richieste in provincia...

Cuochi, camerieri e professioni simili  
Commessi e altro personale di vendita in negozi  
Insegnanti ed esperti della formazione e delle attività culturali  
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche  
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari  
Personale di segreteria e personale ausiliario amministrativo

#### ... e le difficoltà di reperimento



## Tendenze dell'economia provinciale

Prima di analizzare in dettaglio i risultati della nuova indagine trimestrale Excelsior, è utile dare uno sguardo alla situazione congiunturale in provincia. Si concentrerà l'attenzione in particolare su due indicatori di interesse per la valutazione della domanda di lavoro: le imprese in attività, cioè i "soggetti" che concretamente effettueranno le assunzioni rilevate dall'indagine, nonché le autorizzazioni della Cassa Integrazione Guadagni (CIG), che esprime l'eccedenza di personale presente nelle imprese.

In un contesto nazionale caratterizzato da una ripresa tuttora priva di slancio e fortemente selettiva tra i diversi territori e tipologie di impresa, l'indagine congiunturale di Unioncamere Lombardia segnala nel 1° trimestre 2011, per la provincia, andamenti della produzione e del fatturato industriale in crescita (+7,2% e +8,9% rispettivamente, le variazioni tendenziali). Questa dinamica è confermata dai dati ISTAT sulle esportazioni, che pure evidenziano una marcata ripresa nello stesso periodo (+16,9% in provincia, +17,6% in Lombardia, +18,4% in Italia, rispetto allo stesso trimestre del 2010). Ciò potrà contribuire a migliorare le condizioni del mercato del lavoro locale, che nel 2010 registrava un tasso di disoccupazione del 5,1% (5,6% in Lombardia, 8,4% in Italia).

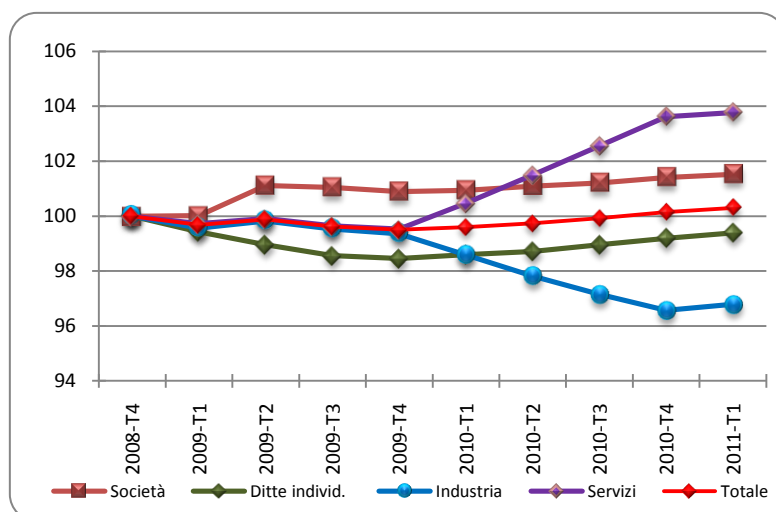
In provincia di Como continua dall'inizio del 2010 la lenta crescita del numero di imprese in attività, che a fine marzo risulta pari a 45.100 unità. Rispetto alla media del 2008 - situazione pre-crisi - la media degli ultimi 4 trimestri mostra un incremento minimo (+0,3%). Tale risultato è stato determinato dalla crescita delle imprese di servizi (+3,8% nello stesso periodo) e delle imprese costituite in forma societaria (+1,5%), che hanno controbilanciato la contrazione delle imprese industriali (-3,2%) e delle ditte individuali (-0,6%). Queste ultime sono però in ripresa da inizio 2010, e anche per le imprese industriali emergono nell'ultimo trimestre le prime inversioni di tendenza.

Sul versante del mercato del lavoro, nel 1° trimestre dell'anno le ore di Cassa Integrazione autorizzate in provincia sono diminuite di quasi la metà rispetto allo stesso trimestre del 2010, seconda diminuzione tendenziale consecutiva. La riduzione riguarda sia gli interventi ordinari che quelli straordinari, segno di minori difficoltà non solo congiunturali, ma anche strutturali.

Sulla base di questi dati, si stima che nel 1° trimestre gli interventi autorizzati corrispondano - considerando anche gli effetti delle ore autorizzate nei trimestri precedenti - a quasi 5.400 occupati equivalenti a tempo pieno. Ciò equivale al 4% dei dipendenti dell'industria e dei servizi in provincia. Benché ancora nettamente superiore alla media regionale (2,1%), questa eccedenza appare in netta riduzione, in provincia di Como come in Lombardia. Il "picco" di fine 2009 è ormai lontano e prosegue - pur lentamente - il ritorno verso una condizione di "normalità" che potrà favorire una domanda di lavoro più sostenuta.

### IMPRESE ATTIVE IN PROVINCIA PER SETTORE E FORMA GIURIDICA

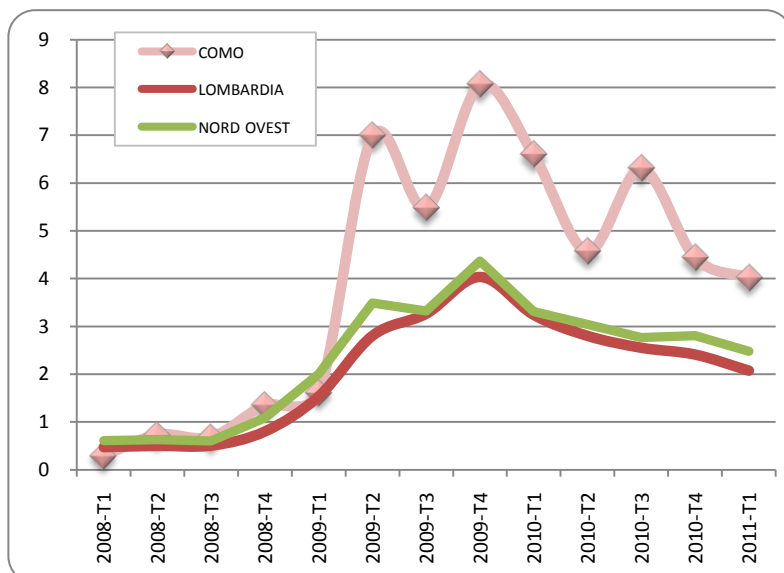
Media mobile a quattro termini - 2008 = 100



Fonte: Elaborazione su dati Movimprese

### OCCUPATI A TEMPO PIENO "EQUIVALENTI" ALLE ORE AUTORIZZATE DI CIG

Quota % su totale dipendenti - Media mobile a quattro termini



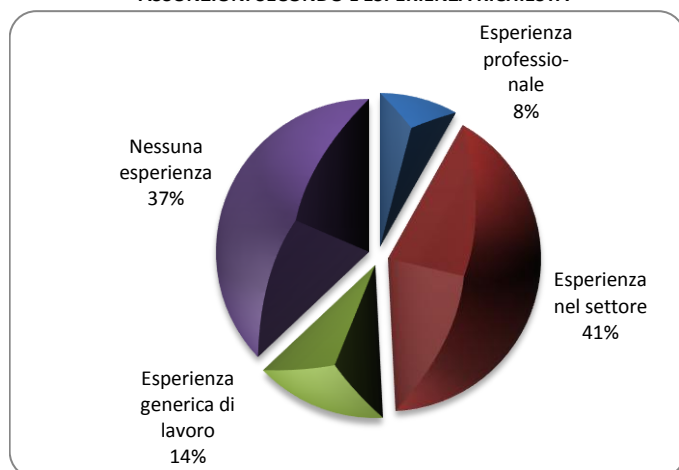
Fonte: Elaborazione su dati INPS

## Le assunzioni programmate dalle imprese

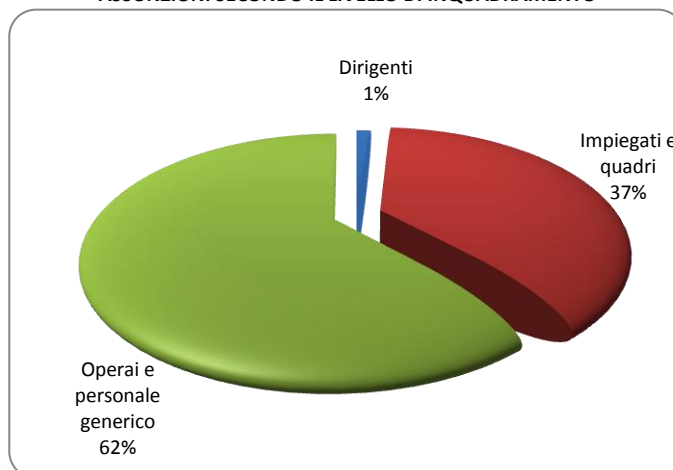
Per valutare l'entità assoluta e relativa delle assunzioni programmate nel 3° trimestre, occorre tenere presenti due importanti considerazioni: la prima è l'elevata stagionalità che contraddistingue questo periodo dell'anno, negativa per la maggior parte delle attività industriali, positiva per diverse attività dei servizi. La seconda è lo sfasamento temporale fra il periodo in cui avvengono le assunzioni e il periodo in cui i lavoratori assunti saranno effettivamente impiegati, nel senso che, per soddisfare i fabbisogni del trimestre di riferimento, le imprese cercano, in generale, di provvedere già nel trimestre precedente.

I dati raccolti dall'indagine **Excelsior** indicano per il 3° trimestre 2011 una previsione di 162.600 assunzioni a livello nazionale. A livello regionale si prevedono invece 26.400 assunzioni, di cui il 41% si concentra in provincia di Milano. Le imprese comasche con dipendenti hanno previsto di effettuare 1.400 assunzioni. La domanda di lavoro prevista in provincia non è particolarmente elevata, ma comunque significativa: le assunzioni previste corrispondono a 11,1 assunzioni ogni 1.000 dipendenti presenti nelle imprese a inizio anno, rispetto ai 10,2 della Lombardia e ai 14 della media nazionale. In prima approssimazione, il valore del tasso di entrata riflette la presenza di difficoltà congiunturali e strutturali a livello locale (confermate dalla quota di occupati "equivalenti" in CIG), che determina da parte delle imprese aspettative di breve termine più caute, con una domanda che deve tener conto del possibile reinserimento di personale al momento in cassa integrazione.

ASSUNZIONI SECONDO L'ESPERIENZA RICHIESTA

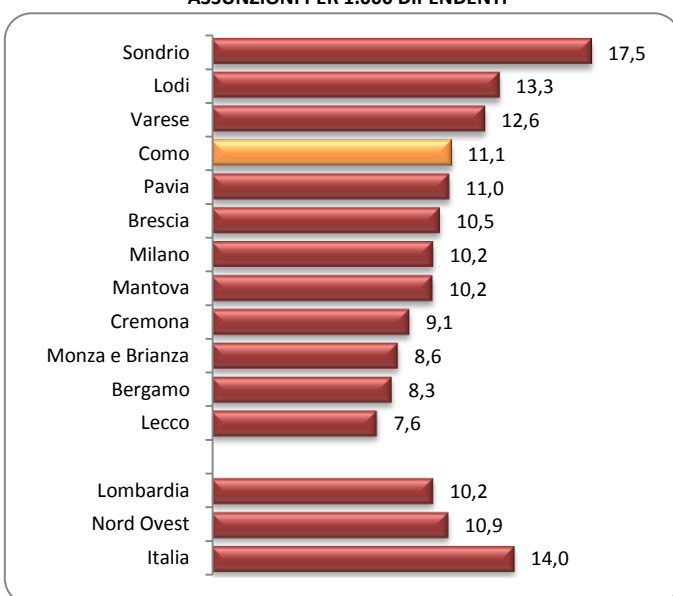


ASSUNZIONI SECONDO IL LIVELLO DI INQUADRAMENTO



Il valore del tasso di entrata risente inoltre della struttura produttiva locale, dove la componente industriale - che esprime un minore tasso di ricambio di personale rispetto ai servizi - ha un peso ancora rilevante. Tra le province lombarde, il tasso di entrata previsto a Como - per il 3° trimestre - si colloca in una posizione medio-alta (quarta su 12).

ASSUNZIONI PER 1.000 DIPENDENTI



### Assunzioni previste nel trimestre (valori assoluti)

<b>Provincia di Como</b>	<b>1.390</b>
Lombardia	26.400
Nord Ovest	42.300
Italia	162.600

N.B. I valori provinciali sono arrotondati alla decina, gli altri sono arrotondati alle centinaia.

### I settori che assumono

Le assunzioni programmate nel 3° trimestre si concentreranno all'incirca per il 25% nell'industria - costruzioni comprese - e per il 75% nei servizi. Questa ripartizione delle assunzioni nei due grandi settori risente delle loro differenti caratteristiche strutturali e della diversa incidenza della stagionalità, nonché dell'eccedenza di personale tuttora presente al loro interno, stimata in precedenza sulla base degli interventi della CIG, ben più elevata nell'industria che nei servizi. Tutti questi fattori contribuiscono indubbiamente a limitare le previsioni di assunzioni da parte del settore industriale.

Nell'industria le assunzioni si concentreranno soprattutto nel "sistema moda" (6% del totale) e nelle costruzioni (8%), mentre tra gli altri comparti una domanda non marginale viene indicata dalle imprese del comparto metalmeccanica-elettronica. Turismo (31%) e commercio (16%) sono invece i comparti dei servizi nei quali è previsto il maggior numero di assunzioni.

Il 69% delle assunzioni sarà effettuato da imprese fino a 49 dipendenti e le restanti da imprese di maggiori dimensioni.

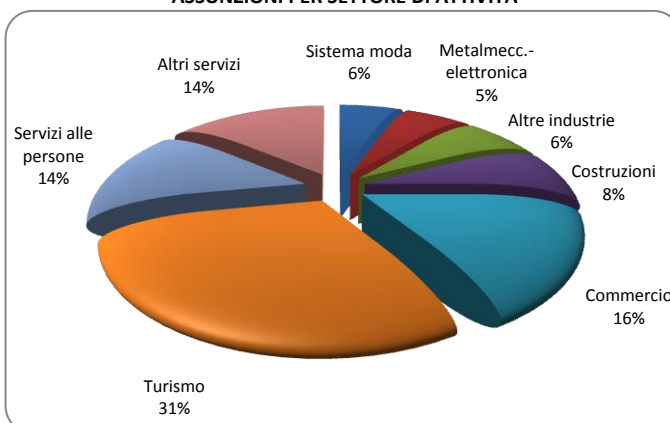
Le difficoltà di reperimento riguarderanno il 20% delle assunzioni previste nel trimestre, quota leggermente superiore alla media regionale; esse risultano poco differenziate tra industria e servizi e più alte nelle "piccole" che non nelle "grandi" imprese (21% e 17%).

Discretamente elevata risulta la programmazione delle assunzioni di personale immigrato che, nella stima massima, dovrebbe oscillare intorno al 30% del totale delle assunzioni.

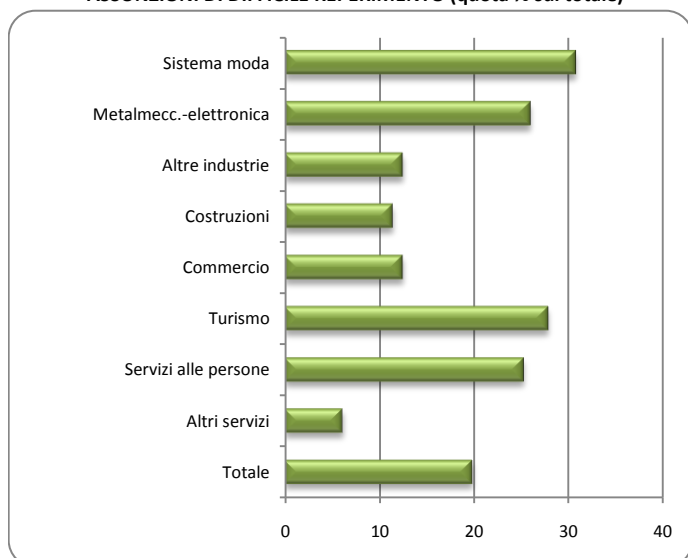
La quota di assunzioni per le quali sarà richiesta un'esperienza specifica nella professione o nel settore risulta superiore alla media nel settore metalmeccanica-elettronica.

Il commercio, le costruzioni e le "altre industrie" sono invece i settori che indicano una maggiore disponibilità a inserire persone senza esperienza o con una generica esperienza di lavoro.

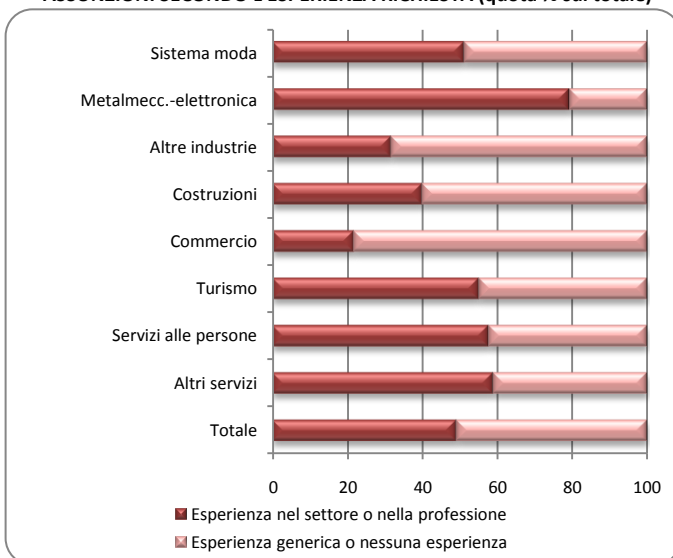
#### ASSUNZIONI PER SETTORE DI ATTIVITÀ



#### ASSUNZIONI DI DIFFICILE REPERIMENTO (quota % sul totale)



#### ASSUNZIONI SECONDO L'ESPERIENZA RICHIESTA (quota % sul totale)



### Le professioni più richieste

L'articolazione per gruppo professionale delle assunzioni previste indica una prevalenza delle professioni intermedie, che si attesteranno intorno alle 800 unità, pari al 58% del totale, seguite dalle figure operaie (250 unità, 18%), mentre il personale non qualificato sarà pari a circa 100 unità.

Le professioni "high skill" (che comprendono le professioni altamente specializzate e i tecnici) raggiungeranno le 240 unità, rappresentando poco più del 17% del totale delle assunzioni previste nel trimestre.

A un livello di maggiore dettaglio, la graduatoria delle professioni più richieste comprende tre profili operai, quattro professioni tipiche del commercio e dei servizi e due professioni specialistiche.

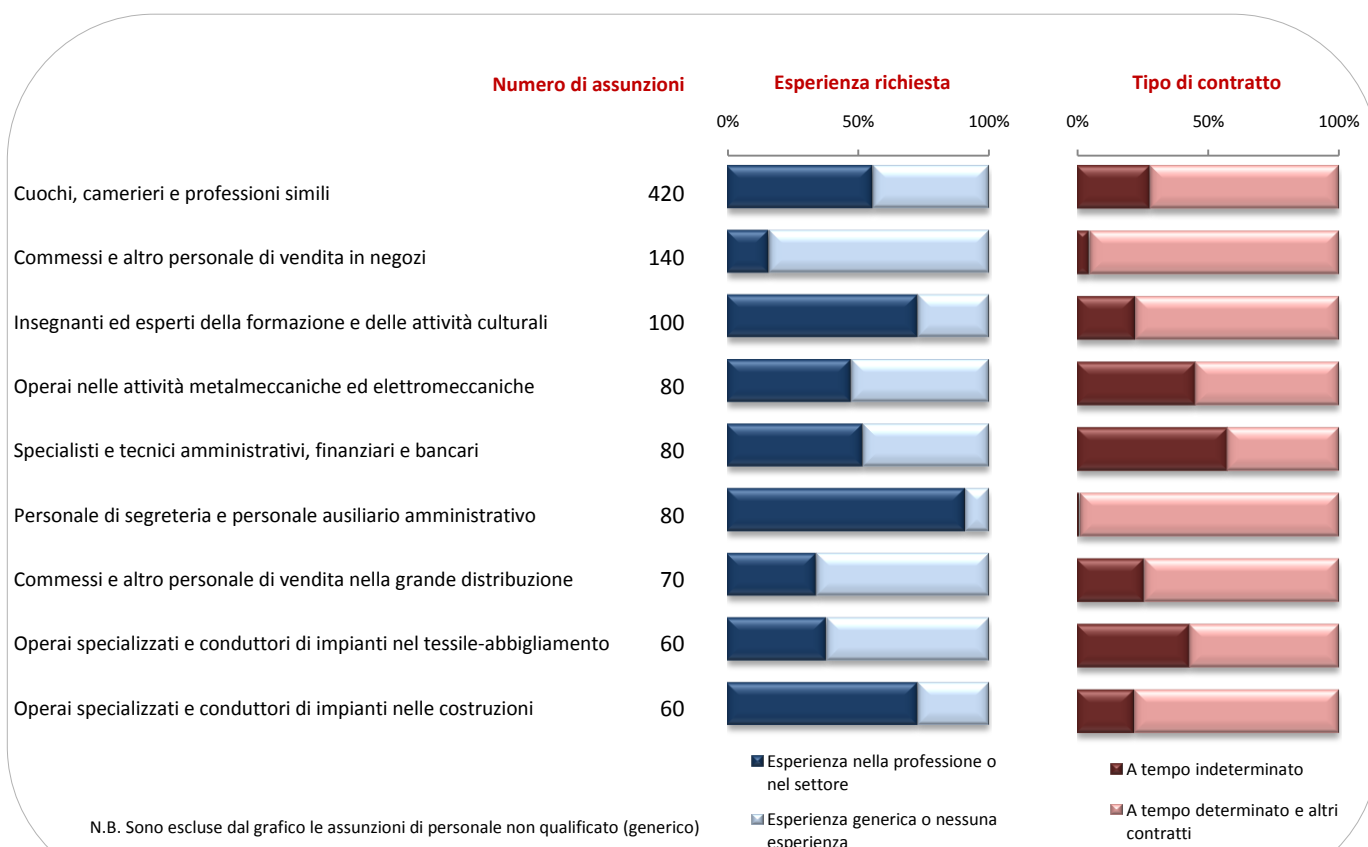
Gli operatori della ristorazione (cuochi e camerieri in primo luogo) guidano questa classifica con 420 assunzioni previste. Questi non risultano difficili da reperire, benchè venga richiesta una precedente esperienza lavorativa in 1 caso su 2. La grande maggioranza di queste assunzioni avrà carattere stagionale.

Tra gli altri profili più richiesti, si segnalano marcate difficoltà di reperimento per gli operai specializzati nell'industria.

Tra le professioni intermedie prevalgono i commessi di negozio (200-220 le richieste tra grande distribuzione e piccoli esercizi commerciali); domanda sostenuta per gli insegnanti e i formatori e per i tecnici e specialisti nell'amministrazione.

In generale, le imprese indicano una larga prevalenza di forme contrattuali "flessibili".

#### PROFESSIONI PIU' RICHIESTE: ASSUNZIONI, ESPERIENZA E CONTRATTI

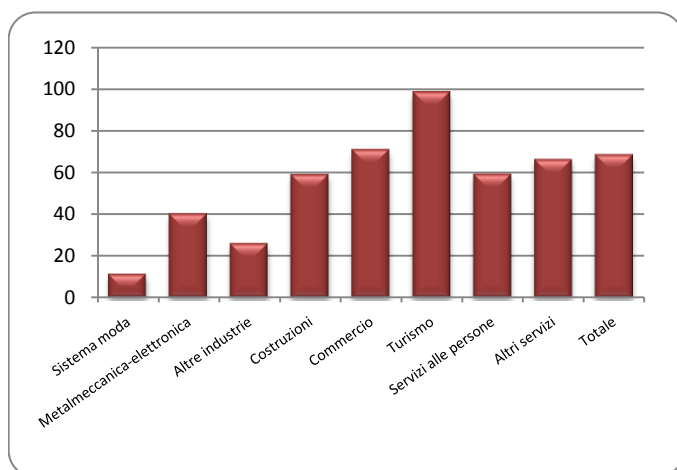


## I giovani e le donne

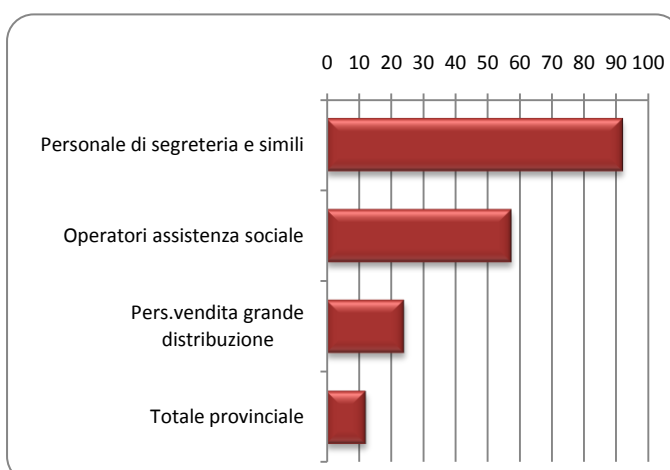
Le imprese "riserveranno" esplicitamente ai giovani "under 30" il 68% delle assunzioni previste; una quota elevata, la più alta in Italia. Considerando inoltre che per una quota rilevante di figure l'età non è ritenuta un requisito importante, gli spazi per i giovani sono in realtà più ampi di quelli indicati, e si stima che potranno raggiungere fino a quattro quinti delle assunzioni totali. Un discorso analogo si può fare per le donne: per il 12% delle assunzioni le imprese ritengono le donne più adatte a esercitare le professioni richieste. Se però si considerano le assunzioni per cui non è stata espressa una preferenza riguardo al genere dei candidati, e si suppone che si ripartiscano in proporzione a quanto espressamente dichiarato, le "opportunità" per le donne potranno arrivare attorno a un terzo del totale.

Considerando la sola quota esplicitamente indicata dalle imprese, i settori maggiormente orientati all'assunzione di giovani sono quello turistico, il commerciale e pure quello dei servizi operativi e alle imprese. Sul versante femminile, le professioni "rosa" con la quota più rilevante di preferenze per le donne, sono, in ordine decrescente, quelle relative alle attività di segreteria (92%) e ai servizi socio-assistenziali (58%).

**ASSUNZIONI DI GIOVANI "UNDER 30"**  
(quote % su totale)



**LE PROFESSIONI PIÙ "FEMMINILI":**  
(quote % di donne sulle assunzioni totali)



## Le assunzioni stagionali

Fra le assunzioni totali previste nella provincia, una quota significativa (23%) avrà carattere stagionale; il dato sarà allineato alla media regionale.

Le assunzioni a carattere stagionale - pari in valore assoluto a 320 unità - si concentrano soprattutto nel turismo (210 unità, 66% circa del totale), nel commercio (40 unità) e negli "altri servizi" (30 unità).

Dal punto di vista professionale, emergono nettamente i profili riconducibili alle professioni commerciali e dei servizi (75%).

Le figure stagionali non risultano però più facili da reperire rispetto a quelle non stagionali (per 40 figure su 100 si prevedono infatti difficoltà).

## Assunzioni stagionali e non stagionali previste nel trimestre

Non stagionali	1.070
Stagionali	320
<b>Totale</b>	<b>1.390</b>

N.B. Valori arrotondati alle decine

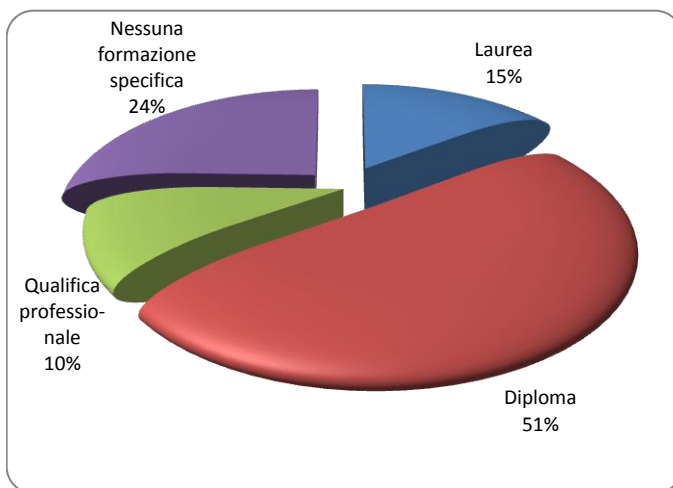
## Assunzioni stagionali: quota % sulle assunzioni totali

<b>Provincia di Como</b>	<b>22,9</b>
Lombardia	21,1
Nord Ovest	25,0
Italia	34,3

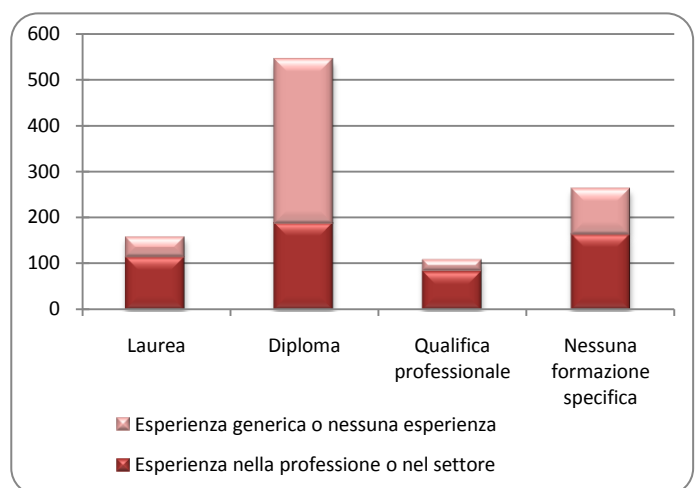
### I livelli di istruzione richiesti

Per quanto riguarda invece le assunzioni non stagionali, è interessante osservare quale livello di formazione le imprese richiedano ai candidati che intendono assumere. Le assunzioni di laureati e diplomati saranno più del 65% del totale. Le assunzioni con qualifica professionale (livello che si estende dai corsi di formazione professionale della durata di pochi mesi all'istruzione professionale di 3-4 anni) non supereranno il 10%, mentre per il restante 24% non verrà richiesta alcuna formazione specifica. Il requisito dell'esperienza verrà richiesto soprattutto ai nuovi assunti in possesso di laurea - 7 su 10 - e ai qualificati (76% del totale), mentre per i diplomati sarà richiesto con minor frequenza (34%).

ASSUNZIONI NON STAGIONALI PER LIVELLO DI ISTRUZIONE  
(distribuzione %)



ASSUNZIONI NON STAGIONALI PER ESPERIENZA E LIVELLO DI ISTRUZIONE  
(valori assoluti)



### La provincia nella graduatoria nazionale

Dall'analisi delle graduatorie provinciali, la provincia di Como raggiunge il primo posto in Italia per la propensione ad assumere giovani.

L'area risulta poi al 16° posto in Italia per la quota di assunzioni di laureati e diplomati sul totale delle assunzioni non stagionali previste, mentre si colloca in 42a posizione per la quota di assunzioni di figure di alto profilo ("high skill").

Per quanto riguarda invece la stabilità contrattuale, con il 31% delle assunzioni previste a tempo indeterminato, Como si inserisce al 35° posto nella relativa graduatoria nazionale.

	Quote % sulle assunzioni totali		Posizione in graduatoria
	Provincia di Como	Italia	
Assunzioni a tempo indeterminato	30,6	28,3	35a
Assunzioni di giovani con meno di 30 anni (*)	68,4	39,3	1a
Assunzioni per cui è ritenuto più adatto il genere femminile	12,4	20,2	85a
Richiesta di figure professionali di alto profilo	17,2	18,0	42a
Assunzioni di laureati e diplomati (**)	65,3	55,4	16a

\*Sono escluse le assunzioni per cui l'età non è considerata rilevante.

\*\*Dati riferiti esclusivamente alle assunzioni non stagionali

### Nota metodologica

*I dati qui presentati derivano dalla prima edizione dell'indagine Excelsior a cadenza trimestrale realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e rivolta ad un campione di ca. 60.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese con almeno 1 dipendente. Tale universo è costituito dalle imprese con almeno un dipendente medio al 2008, desunte dal Registro Imprese integrato con i dati ottenuti da altre fonti (in particolare INPS e ISTAT). Non sono oggetto di rilevazione imprese che hanno iniziato ad avere dipendenti successivamente, salvo nel caso di un limitato numero di imprese di significativa dimensione che è stato comunque possibile inserire nelle liste di indagine.*

*Per la classe dimensionale 1-49 la frazione sondata è risultata pari al 2,2% - calcolata in termini di unità locali provinciali - mentre per le imprese con almeno 50 dipendenti tale valore è pari al 50% circa.*

*Le interviste da cui sono tratte le previsioni del 3° trimestre 2011 sono state realizzate nel periodo 1 aprile-3 giugno, utilizzando tecnica CATI per le imprese sino a 250 addetti e contatti diretti - prevalentemente a cura delle locali Camere di commercio - per le imprese di dimensione maggiore.*

*Il riporto all'universo è effettuato considerando quale unità di riporto all'universo l'impresa - o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province - ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti.*

*I risultati dell'indagine sono disponibili per il livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori di attività economica (da un minimo di 5 ad un massimo di 10), ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ateco 2007 e determinati in funzione dell'ottenimento dei livelli di significatività predefiniti.*

*Si precisa che per le imprese plurilocalizzate la classe dimensionale è sempre riferita all'impresa nel suo complesso. La ripartizione delle assunzioni previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT 2006 delle professioni.*



**Excelsior Informa** è realizzato nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior, promosso da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro.

La redazione è a cura di un gruppo di ricerca congiunto del Centro Studi Unioncamere e di Gruppo CLAS coordinato da Domenico Mauriello e Pietro Aimetti.

Per approfondimenti si consulti il sito:

**<http://excelsior.unioncamere.net>**

nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

*La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte:*

*Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011*



**MONITORAGGIO TRIMESTRALE DEI FABBISOGNI PROFESSIONALI  
DELLE IMPRESE ITALIANE A LIVELLO PROVINCIALE**  
Sintesi dei principali risultati

## **SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR**

**La domanda di lavoro delle imprese  
nel III trimestre 2011**  
luglio-settembre

**Provincia di Como**

**Indice delle tavole**  
**PROVINCIA DI COMO**

**La domanda di lavoro delle imprese nel III trimestre 2011**

**Sezione 1 Le assunzioni previste in complesso**

- Tavola 1** ASSUNZIONI IN COMPLESSO E STAGIONALI PREVISTE DALLE IMPRESE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2** ASSUNZIONI PREVISTE DALLE IMPRESE SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO E MOTIVI DEL RICORSO AL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 3** ASSUNZIONI PREVISTE DALLE IMPRESE SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 4** ASSUNZIONI PREVISTE DALLE IMPRESE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ
- Tavola 5** ASSUNZIONI PREVISTE SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER GRUPPO PROFESSIONALE
- Tavola 6** ASSUNZIONI PREVISTE PER CLASSE DI ETÀ E GRUPPO PROFESSIONALE

**Sezione 2 Le assunzioni "non stagionali" e "stagionali"**

- Tavola 7** ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE DALLE IMPRESE SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 8** ASSUNZIONI NON STAGIONALI PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 9** ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE DALLE IMPRESE SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 10** ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE DALLE IMPRESE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE
- Tavola 11** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER GRUPPO PROFESSIONALE
- Tavola 12** ASSUNZIONI NON STAGIONALI PER CLASSE DI ETÀ E GRUPPO PROFESSIONALE
- Tavola 13** ASSUNZIONI STAGIONALI PREVISTE DALLE IMPRESE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE

**Allegati**

***Sezione 1***

**Le assunzioni previste in complesso**

Tavola 1

**ASSUNZIONI IN COMPLESSO E STAGIONALI PREVISTE DALLE IMPRESE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

Provincia di Como		3° trimestre 2011	
	Assunzioni previste (v.a.)*	di cui stagionali	
		Valori assoluti*	% su totale assunzioni
<b>TOTALE</b>	<b>1.390</b>	<b>320</b>	<b>22,9</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>350</b>	<b>20</b>	<b>6,6</b>
Sistema moda	80	--	--
Metalmeccanica-elettronica	80	--	--
Altre industrie	90	--	--
Costruzioni	110	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>1.040</b>	<b>300</b>	<b>28,4</b>
Commercio	220	40	17,0
Turismo	430	210	49,0
Servizi alle persone	190	--	--
Altri servizi	200	40	20,0
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>			
1-9 dipendenti	720	170	22,9
10-49 dipendenti	230	90	37,3
50 dipendenti e oltre	440	70	15,2
<b>LOMBARDIA</b>	<b>26.440</b>	<b>5.570</b>	<b>21,1</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>42.310</b>	<b>10.590</b>	<b>25,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>162.600</b>	<b>55.850</b>	<b>34,3</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 2

**ASSUNZIONI PREVISTE DALLE IMPRESE SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO E MOTIVI DEL RICORSO AL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Como

3° trimestre 2011

	Assunzioni previste (v.a.)*	di cui (%):			
		a tempo indetermin.	a tempo determinato		altri contratti ***
			attività stagionali	altri motivi **	
<b>TOTALE</b>	<b>1.390</b>	<b>30,6</b>	<b>22,9</b>	<b>33,5</b>	<b>12,9</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>350</b>	<b>46,0</b>	<b>6,6</b>	<b>42,2</b>	<b>5,2</b>
Sistema moda	80	55,1	2,6	42,3	0,0
Metalmeccanica-elettronica	80	24,7	3,9	67,5	3,9
Altre industrie	90	69,3	1,1	27,3	2,3
Costruzioni	110	35,2	16,2	36,2	12,4
<b>SERVIZI</b>	<b>1.040</b>	<b>25,5</b>	<b>28,4</b>	<b>30,7</b>	<b>15,5</b>
Commercio	220	12,1	17,0	64,3	6,7
Turismo	430	26,9	49,0	0,5	23,7
Servizi alle persone	190	22,7	4,1	70,6	2,6
Altri servizi	200	40,5	20,0	19,0	20,5
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>					
1-9 dipendenti	720	29,3	22,9	27,9	19,9
10-49 dipendenti	230	22,7	37,3	39,9	0,0
50 dipendenti e oltre	440	37,0	15,2	39,5	8,3
<b>LOMBARDIA</b>	<b>26.440</b>	<b>38,8</b>	<b>21,1</b>	<b>30,7</b>	<b>9,5</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>42.310</b>	<b>34,6</b>	<b>25,0</b>	<b>31,0</b>	<b>9,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>162.600</b>	<b>28,3</b>	<b>34,3</b>	<b>29,6</b>	<b>7,7</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\*Prova di nuovo personale; sostituzione temporanea di personale indisponibile; copertura di un picco di attività.

\*\*\*Apprendistato, inserimento e altre forme contrattuali.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

**Tavola 3**

**ASSUNZIONI PREVISTE DALLE IMPRESE SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

**Provincia di Como**

**3° trimestre 2011**

	Assunzioni previste (v.a.)*	di cui (%):		
		dirigenti, prof. spec. e tecnici	impiegati e add. vendita e serv.	operai special. e profes. non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>1.390</b>	<b>17,2</b>	<b>58,2</b>	<b>24,6</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>350</b>	<b>17,2</b>	<b>11,2</b>	<b>71,6</b>
Sistema moda	80	9,0	14,1	76,9
Metalmecanica-elettronica	80	28,6	18,2	53,2
Altre industrie	90	33,0	15,9	51,1
Costruzioni	110	1,9	0,0	98,1
<b>SERVIZI</b>	<b>1.040</b>	<b>17,1</b>	<b>73,9</b>	<b>9,0</b>
Commercio	220	1,8	95,1	3,1
Turismo	430	0,2	96,8	3,0
Servizi alle persone	190	69,1	23,7	7,2
Altri servizi	200	20,5	48,7	30,8
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>				
1-9 dipendenti	720	11,0	68,9	20,0
10-49 dipendenti	230	24,0	50,6	25,3
50 dipendenti e oltre	440	23,7	44,4	32,0
<b>LOMBARDIA</b>	<b>26.440</b>	<b>25,5</b>	<b>44,5</b>	<b>30,0</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>42.310</b>	<b>23,9</b>	<b>43,8</b>	<b>32,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>162.600</b>	<b>18,0</b>	<b>46,8</b>	<b>35,2</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. I dati comprendono i contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 4

**ASSUNZIONI PREVISTE DALLE IMPRESE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ**

(quota % sul totale)

Provincia di Como

3° trimestre 2011

	Assunzioni		di cui (%):				personale immigrato **
	previste (v.a.)*	(% )	di difficile reperimento	con esperienza	classe di età:		
					sino a 29 anni	indiffe- rente	
<b>TOTALE</b>	<b>1.390</b>	<b>100,0</b>	<b>19,8</b>	<b>49,2</b>	<b>68,4</b>	<b>12,3</b>	<b>26,5</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>240</b>	<b>17,2</b>	<b>22,6</b>	<b>70,7</b>	<b>61,5</b>	<b>9,2</b>	<b>4,2</b>
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	40	3,1	11,6	51,2	53,5	7,0	2,3
3 Professioni tecniche	190	13,4	25,8	74,2	66,7	9,1	4,8
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>810</b>	<b>58,2</b>	<b>19,4</b>	<b>48,1</b>	<b>85,3</b>	<b>10,2</b>	<b>22,1</b>
4 Impiegati	140	10,1	1,4	66,0	77,3	12,1	6,4
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	670	48,1	23,2	44,4	87,0	9,9	25,4
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>250</b>	<b>17,7</b>	<b>25,6</b>	<b>45,5</b>	<b>38,2</b>	<b>15,9</b>	<b>54,9</b>
6 Operai specializzati	110	7,6	16,0	45,3	69,8	17,9	81,1
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	140	10,1	32,9	45,7	14,3	14,3	35,0
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>100</b>	<b>7,0</b>	<b>2,1</b>	<b>14,4</b>	<b>20,6</b>	<b>27,8</b>	<b>46,4</b>
<b>di cui INDUSTRIA</b>	<b>350</b>	<b>100,0</b>	<b>19,3</b>	<b>49,1</b>	<b>35,9</b>	<b>18,1</b>	<b>44,8</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>60</b>	<b>17,2</b>	<b>13,3</b>	<b>71,7</b>	<b>35,0</b>	<b>6,7</b>	<b>1,7</b>
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	20	5,7	20,0	85,0	30,0	5,0	0,0
3 Professioni tecniche	30	9,2	12,5	59,4	46,9	6,3	3,1
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>40</b>	<b>11,2</b>	<b>0,0</b>	<b>74,4</b>	<b>61,5</b>	<b>35,9</b>	<b>23,1</b>
4 Impiegati	40	11,2	0,0	74,4	61,5	35,9	23,1
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	--	--
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>210</b>	<b>61,5</b>	<b>27,6</b>	<b>46,3</b>	<b>37,4</b>	<b>17,3</b>	<b>57,0</b>
6 Operai specializzati	90	26,7	18,3	46,2	72,0	19,4	80,6
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	120	34,8	34,7	46,3	10,7	15,7	38,8
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>40</b>	<b>10,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>22,9</b>	<b>68,6</b>
<b>di cui SERVIZI</b>	<b>1.040</b>	<b>100,0</b>	<b>20,0</b>	<b>49,2</b>	<b>79,2</b>	<b>10,3</b>	<b>20,4</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>180</b>	<b>17,1</b>	<b>25,7</b>	<b>70,4</b>	<b>70,4</b>	<b>10,1</b>	<b>5,0</b>
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	20	2,2	4,3	21,7	73,9	8,7	4,3
3 Professioni tecniche	150	14,8	28,6	77,3	70,8	9,7	5,2
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>770</b>	<b>73,9</b>	<b>20,4</b>	<b>46,8</b>	<b>86,5</b>	<b>8,9</b>	<b>22,0</b>
4 Impiegati	100	9,8	2,0	62,7	83,3	2,9	0,0
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	670	64,1	23,2	44,4	87,0	9,9	25,4
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>30</b>	<b>3,1</b>	<b>12,5</b>	<b>40,6</b>	<b>43,8</b>	<b>6,3</b>	<b>40,6</b>
6 Operai specializzati	--	--	--	--	--	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	--	--	--	--	--	--	--
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>60</b>	<b>5,9</b>	<b>3,2</b>	<b>22,6</b>	<b>32,3</b>	<b>30,6</b>	<b>33,9</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\*Quota massima

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 5

**ASSUNZIONI PREVISTE SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO,  
PER GRUPPO PROFESSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Como

3° trimestre 2011

	Assunzioni previste (v.a)*	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con esperienza	personale immigrato **
<b>TOTALE</b>	<b>1.390</b>	<b>19,8</b>	<b>49,2</b>	<b>26,5</b>
Direttori aziendali	--	--	--	--
Ingegneri e specialisti delle scienze matematiche e fisiche	--	--	--	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	44,1	52,9	23,5
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	80	6,5	51,9	0,0
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	30	10,3	62,1	3,4
Specialisti delle scienze umane e delle discipline artistiche	--	--	--	--
Insegnanti ed esperti della formazione e delle attività culturali	100	25,3	72,7	0,0
Tecnici dell'industria e delle costruzioni; disegnatori tecnici	--	--	--	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	--	--	--	--
Professioni operative dei servizi di cura della persona e di sicurezza	--	--	--	--
Personale di segreteria e personale ausiliario amministrativo	80	0,0	90,8	0,0
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	20	0,0	59,1	40,9
Commessi e altro personale di vendita nella grande distribuzione	70	25,7	34,3	14,3
Commessi e altro personale di vendita in negozi	140	4,9	16,2	1,4
Cuochi, camerieri e professioni simili	420	28,6	55,8	32,9
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	30	18,2	45,5	63,6
Operai specializzati e conduttori di impianti nelle costruzioni	60	21,8	72,7	78,2
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	80	18,8	47,5	50,0
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	20	31,8	4,5	63,6
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	60	39,7	38,1	46,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	--	--	--	--
Personale generico	100	2,1	14,4	46,4

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\*Quota massima.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

**Tavola 6**  
**ASSUNZIONI PREVISTE PER CLASSE DI ETÀ E GRUPPO PROFESSIONALE**  
 (quota % sul totale)

Provincia di Como

3° trimestre 2011

	Assunzioni previste (v.a)*	classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
<b>TOTALE</b>	<b>1.390</b>	<b>68,4</b>	<b>19,3</b>	<b>12,3</b>
Direttori aziendali	--	--	--	--
Ingegneri e specialisti delle scienze matematiche e fisiche	--	--	--	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	85,3	14,7	0,0
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	80	72,7	16,9	10,4
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	30	34,5	58,6	6,9
Specialisti delle scienze umane e delle discipline artistiche	--	--	--	--
Insegnanti ed esperti della formazione e delle attività culturali	100	68,7	21,2	10,1
Tecnici dell'industria e delle costruzioni; disegnatori tecnici	--	--	--	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	--	--	--	--
Professioni operative dei servizi di cura della persona e di sicurezza	--	--	--	--
Personale di segreteria e personale ausiliario amministrativo	80	92,1	7,9	0,0
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	20	40,9	0,0	59,1
Commessi e altro personale di vendita nella grande distribuzione	70	50,0	7,1	42,9
Commessi e altro personale di vendita in negozi	140	81,7	2,8	15,5
Cuochi, camerieri e professioni simili	420	98,8	0,2	1,0
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	30	39,4	30,3	30,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nelle costruzioni	60	67,3	1,8	30,9
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	80	45,0	35,0	20,0
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	20	31,8	54,5	13,6
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	60	12,7	85,7	1,6
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	--	--	--	--
Personale generico	100	20,6	51,5	27,8

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

***Sezione 2***

**Le assunzioni "non stagionali" e  
"stagionali"**

**Tavola 7**

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE DALLE IMPRESE SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Como	3° trimestre 2011			
	Assunzioni non stagionali (v.a.)*	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con esperienza	personale immigrato **
<b>TOTALE</b>	<b>1.070</b>	<b>14,2</b>	<b>50,5</b>	<b>19,0</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>330</b>	<b>20,6</b>	<b>47,4</b>	<b>44,6</b>
Sistema moda	80	31,6	52,6	36,8
Metalmeccanica-elettronica	70	27,0	82,4	8,1
Altre industrie	90	12,6	32,2	32,2
Costruzioni	90	13,6	28,4	94,3
<b>SERVIZI</b>	<b>750</b>	<b>11,4</b>	<b>51,9</b>	<b>7,9</b>
Commercio	190	14,0	17,7	8,6
Turismo	220	0,0	73,2	0,0
Servizi alle persone	190	25,8	58,6	17,2
Altri servizi	160	7,1	54,5	7,1
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>				
1-9 dipendenti	560	6,8	53,2	15,2
10-49 dipendenti	150	30,1	63,7	14,4
50 dipendenti e oltre	370	19,0	41,2	26,6
<b>LOMBARDIA</b>	<b>20.870</b>	<b>17,7</b>	<b>50,6</b>	<b>17,7</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>31.720</b>	<b>19,5</b>	<b>51,6</b>	<b>16,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>106.750</b>	<b>19,5</b>	<b>55,9</b>	<b>13,3</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\*Quota massima.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 8

## ASSUNZIONI NON STAGIONALI PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Como

3° trimestre 2011

	Assunzioni non stagionali (v.a.)*	classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
<b>TOTALE</b>	<b>1.070</b>	<b>64,4</b>	<b>23,8</b>	<b>11,8</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>330</b>	<b>37,8</b>	<b>48,0</b>	<b>14,2</b>
Sistema moda	80	9,2	75,0	15,8
Metalmeccanica-elettronica	70	41,9	32,4	25,7
Altre industrie	90	26,4	56,3	17,2
Costruzioni	90	70,5	29,5	0,0
<b>SERVIZI</b>	<b>750</b>	<b>75,9</b>	<b>13,2</b>	<b>10,8</b>
Commercio	190	77,4	4,3	18,3
Turismo	220	97,7	1,4	0,9
Servizi alle persone	190	60,2	27,4	12,4
Altri servizi	160	62,2	23,7	14,1
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>				
1-9 dipendenti	560	88,5	11,1	0,4
10-49 dipendenti	150	44,5	36,3	19,2
50 dipendenti e oltre	370	35,8	37,9	26,3
<b>LOMBARDIA</b>	<b>20.870</b>	<b>44,4</b>	<b>25,2</b>	<b>30,4</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>31.720</b>	<b>42,7</b>	<b>25,2</b>	<b>32,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>106.750</b>	<b>41,1</b>	<b>25,6</b>	<b>33,3</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

**Tavola 9**

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE DALLE IMPRESE SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

**Provincia di Como**

**3° trimestre 2011**

	Assunzioni non stagionali (v.a.)*	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specificata
<b>TOTALE</b>	<b>1.070</b>	<b>14,7</b>	<b>50,6</b>	<b>10,2</b>	<b>24,5</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>330</b>	<b>12,6</b>	<b>41,8</b>	<b>12,3</b>	<b>33,2</b>
Sistema moda	80	3,9	42,1	31,6	22,4
Metalmeccanica-elettronica	70	25,7	48,6	18,9	6,8
Altre industrie	90	19,5	36,8	2,3	41,4
Costruzioni	90	2,3	40,9	0,0	56,8
<b>SERVIZI</b>	<b>750</b>	<b>15,6</b>	<b>54,4</b>	<b>9,2</b>	<b>20,7</b>
Commercio	190	1,1	90,3	0,5	8,1
Turismo	220	0,0	53,6	0,0	46,4
Servizi alle persone	190	38,7	39,2	17,7	4,3
Altri servizi	160	27,6	30,8	22,4	19,2
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>					
1-9 dipendenti	560	8,1	54,1	10,9	26,9
10-49 dipendenti	150	23,3	45,9	9,6	21,2
50 dipendenti e oltre	370	21,4	47,2	9,2	22,2
<b>LOMBARDIA</b>	<b>20.870</b>	<b>21,1</b>	<b>41,5</b>	<b>9,6</b>	<b>27,8</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>31.720</b>	<b>21,1</b>	<b>41,1</b>	<b>11,5</b>	<b>26,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>106.750</b>	<b>14,9</b>	<b>40,4</b>	<b>13,6</b>	<b>31,0</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 10

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE DALLE IMPRESE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Como

3° trimestre 2011

	Assunzioni non stagionali		di cui (%):				personale immigrato**
	(v.a.)*	(%)	di difficile reperimento	con esperienza	classe di età:		
					sino a 29 anni	indifferente	
<b>TOTALE</b>	<b>1.070</b>	<b>100,0</b>	<b>14,2</b>	<b>50,5</b>	<b>64,4</b>	<b>11,8</b>	<b>19,0</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>230</b>	<b>21,7</b>	<b>23,2</b>	<b>71,2</b>	<b>61,8</b>	<b>8,2</b>	<b>4,3</b>
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	40	3,9	11,9	52,4	54,8	4,8	2,4
3 Professioni tecniche	180	16,9	26,5	74,6	66,9	8,3	5,0
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>540</b>	<b>50,1</b>	<b>6,3</b>	<b>50,0</b>	<b>83,8</b>	<b>11,2</b>	<b>6,7</b>
4 Impiegati	110	10,2	0,9	58,7	75,2	14,7	8,3
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	430	40,0	7,7	47,8	86,0	10,3	6,3
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>230</b>	<b>21,0</b>	<b>28,0</b>	<b>42,2</b>	<b>40,9</b>	<b>9,8</b>	<b>55,1</b>
6 Operai specializzati	90	8,3	19,1	34,8	83,1	2,2	87,6
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	140	12,7	33,8	47,1	13,2	14,7	33,8
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>80</b>	<b>7,2</b>	<b>1,3</b>	<b>15,6</b>	<b>5,2</b>	<b>33,8</b>	<b>44,2</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\*Quota massima

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 11

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER GRUPPO PROFESSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Como

3° trimestre 2011

	Assunzioni non stagionali (v.a)*	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con esperienza	personale immigrato **
<b>TOTALE</b>	<b>1.070</b>	<b>14,2</b>	<b>50,5</b>	<b>19,0</b>
Direttori aziendali	--	--	--	--
Ingegneri e specialisti delle scienze matematiche e fisiche	--	--	--	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	44,1	52,9	23,5
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	70	6,8	54,1	0,0
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	30	10,3	62,1	3,4
Specialisti delle scienze umane e delle discipline artistiche	--	--	--	--
Insegnanti ed esperti della formazione e delle attività culturali	100	26,3	73,7	0,0
Tecnici dell'industria e delle costruzioni; disegnatori tecnici	--	--	--	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	--	--	--	--
Professioni operative dei servizi di cura della persona e di sicurezza	--	--	--	--
Personale di segreteria e personale ausiliario amministrativo	50	0,0	86,0	0,0
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	20	0,0	59,1	40,9
Commessi e altro personale di vendita nella grande distribuzione	50	34,8	34,8	15,2
Commessi e altro personale di vendita in negozi	130	5,4	11,6	1,6
Cuochi, camerieri e professioni simili	220	0,0	72,4	0,0
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	30	17,2	48,3	62,1
Operai specializzati e conduttori di impianti nelle costruzioni	40	31,6	60,5	92,1
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	80	18,8	47,5	50,0
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	20	33,3	4,8	61,9
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	60	41,0	39,3	44,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	--	--	--	--
Personale generico	80	1,3	15,6	44,2

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\*Quota massima.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 12

## ASSUNZIONI NON STAGIONALI PER CLASSE DI ETÀ E GRUPPO PROFESSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Como

3° trimestre 2011

	Assunzioni non stagionali (v.a)*	classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
<b>TOTALE</b>	<b>1.070</b>	<b>64,4</b>	<b>23,8</b>	<b>11,8</b>
Direttori aziendali	--	--	--	--
Ingegneri e specialisti delle scienze matematiche e fisiche	--	--	--	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	85,3	14,7	0,0
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	70	74,3	16,2	9,5
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	30	34,5	58,6	6,9
Specialisti delle scienze umane e delle discipline artistiche	--	--	--	--
Insegnanti ed esperti della formazione e delle attività culturali	100	69,5	22,1	8,4
Tecnici dell'industria e delle costruzioni; disegnatori tecnici	--	--	--	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	--	--	--	--
Professioni operative dei servizi di cura della persona e di sicurezza	--	--	--	--
Personale di segreteria e personale ausiliario amministrativo	50	88,0	12,0	0,0
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	20	40,9	0,0	59,1
Commessi e altro personale di vendita nella grande distribuzione	50	63,0	6,5	30,4
Commessi e altro personale di vendita in negozi	130	82,9	2,3	14,7
Cuochi, camerieri e professioni simili	220	98,6	0,5	0,9
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	30	41,4	27,6	31,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nelle costruzioni	40	97,4	2,6	0,0
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	80	45,0	35,0	20,0
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	20	33,3	52,4	14,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	60	9,8	88,5	1,6
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	--	--	--	--
Personale generico	80	5,2	61,0	33,8

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 13

**ASSUNZIONI STAGIONALI PREVISTE DALLE IMPRESE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE,  
PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Como

3° trimestre 2011

	Assunzioni stagionali		di cui (%):				personale immigrato**
	(v.a.)*	(%)	di difficile reperimento	con esperienza	classe di età:		
					sino a 29 anni	indifferente	
<b>TOTALE</b>	<b>320</b>	<b>100,0</b>	<b>38,9</b>	<b>44,8</b>	<b>81,8</b>	<b>13,8</b>	<b>51,7</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	--	--	--	--	--	--	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--	--
3 Professioni tecniche	--	--	--	--	--	--	--
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>270</b>	<b>85,3</b>	<b>45,2</b>	<b>44,5</b>	<b>88,2</b>	<b>8,5</b>	<b>52,6</b>
4 Impiegati	30	10,0	3,1	90,6	84,4	3,1	0,0
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	240	75,2	50,8	38,3	88,8	9,2	59,6
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>20</b>	<b>6,6</b>	<b>0,0</b>	<b>81,0</b>	<b>9,5</b>	<b>81,0</b>	<b>52,4</b>
6 Operai specializzati	--	--	--	--	--	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	--	--	--	--	--	--	--
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>20</b>	<b>6,3</b>	<b>5,0</b>	<b>10,0</b>	<b>80,0</b>	<b>5,0</b>	<b>55,0</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\*Quota massima

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior,

**Allegati**

## Corrispondenze tra settori e classificazione Ateco2007

### Provincia di Como

Settori	Divisioni, gruppi, classi e categorie Ateco2007
Sistema moda	13, 14, 15
Metalmeccanica-elettronica	24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 325, 33, 95
Altre industrie	05, 06, 07, 08, 09, 10, 11, 12, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 31, 321, 322, 323, 324, 329, 35, 36, 37, 38, 39
Costruzioni	41, 42, 43
Commercio	45, 46, 47
Turismo	55, 56, 79
Servizi alle persone	75, 85, 86, 87, 88, 90, 91, 92, 93, 96
Altri servizi	49, 50, 51, 52, 53, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 77, 78, 80, 81, 82

## Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali		Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT	
Direttori aziendali	1	Direttori aziendali	
Ingegneri e specialisti delle scienze matematiche e fisiche	21	Specialisti in scienze matematiche, fisiche, naturali ed assimilati	
	22	Ingegneri, architetti e professioni assimilate	
	23	Specialisti nelle scienze della vita	
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	24	Specialisti della salute	
	2533	Specialisti in scienze psicologiche e psicoterapeutiche	
	32	Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita (infermieri + agronomi)	
	3451	Assistenti sociali ed assimilati	
	3452	Tecnici della assistenza e della previdenza sociale	
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	2511	Specialisti della gestione e del controllo nella pubblica amministrazione	
	2512	Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private	
	2513	Specialisti di problemi del personale e dell'organizzazione del lavoro	
	2514	Specialisti in contabilità e problemi finanziari	
	2522	Esperti legali in imprese	
	2531	Specialisti in scienze economiche	
	331	Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione	
	332	Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative	
	421	Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati	
	Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	2515	Specialisti nei rapporti con il mercato
		2516	Specialisti nelle pubbliche relazioni, dell'immagine e simili
333		Tecnici dei rapporti con i mercati	
334		Tecnici della distribuzione commerciale ed assimilati	
Specialisti delle scienze umane e delle discipline artistiche	2521	Procuratori legali ed avvocati	
	2532	Specialisti in scienze sociologiche e antropologiche	
	2534	Specialisti in scienze storiche, artistiche, politiche e filosofiche	
	2541	Scrittori ed assimilati	
	2542	Giornalisti	
	2543	Interpreti e traduttori a livello elevato	
	2544	Linguisti e filologi	
	2545	Archivisti, bibliotecari, conservatori di musei e specialisti assimilati	
	2551	Pittori, scultori, restauratori d'arte ed assimilati	
	2552	Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi	
	2553	Coreografi e ballerini	
	2554	Compositori e musicisti	
	2555	Cantanti	
Insegnanti ed esperti della formazione e delle attività culturali	26	Specialisti della formazione, della ricerca ed assimilati	
	342	Insegnanti	
	343	Istruttori, allenatori, atleti e assimilati	
	344	Tecnici dei servizi ricreativi e culturali (presentatori, artisti, ecc)	
	3453	Tecnici dei servizi di informazione e di orientamento scolastico e professionale	
	3454	Tecnici dei servizi di collocamento	
Tecnici dell'industria e delle costruzioni; disegnatori tecnici	31	Professioni tecniche nelle scienze fisiche, naturali, nell'ingegneria ed assimilate	
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	341	Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate	
	422	Personale addetto all'accoglienza, all'informazione ed all'assistenza della clientela	
Professioni operative dei servizi di cura della persona e di sicurezza	3455	Tecnici dei servizi di sicurezza privati ed assimilati	
	3456	Tecnici della cura estetica	
	3457	Tecnici delle attività religiose e di culto	
	53	Maestri di arti e mestieri, addestratori ed assimilati	
	55	Professioni qualificate nei servizi sociali, culturali, di sicurezza, pulizia e assimilati (escluse classi 5534-5535)	
Personale di segreteria e personale ausiliario amministrativo	411	Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio	
	412	Personale con funzioni specifiche in campo amministrativo, gestionale e finanziario	
	414	Personale addetto alla raccolta, conservazione e trasmissione della documentazione	
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	413	Personale addetto alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei trasporti	
Commessi e altro personale di vendita nella grande distribuzione	51	Professioni qualificate nelle attività commerciali (categorie Ateco 47111-47112-47191)	
Commessi e altro personale di vendita in negozi	51	Professioni qualificate nelle attività commerciali (altre Ateco)	
Cuochi, camerieri e professioni simili	52	Professioni qualificate nelle attività turistiche ed alberghiere	

## Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali		Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	54	Professioni qualificate nei servizi sanitari
	5534	Addetti all'assistenza personale in istituzioni
	5535	Addetti all'assistenza personale a domicilio
Operai specializzati e conduttori di impianti nelle costruzioni	61	Operai specializzati dell'industria estrattiva e dell'edilizia
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	62	Operai metalmeccanici specializzati ed assimilati
	631	Operai specializzati della meccanica di precisione su metalli e materiali simili
	712	Conduttori di impianti per la trasformazione e lavorazione a caldo dei metalli
	717	Conduttori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali
	721	Addetti a macchine per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali
	727	Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	632	Vasai, soffiatori e formatori di vetrerie ed assimilati
	6331	Addetti alle lavorazioni artistiche del legno e di materiali simili
	634	Operai specializzati delle attività poligrafiche e dei laboratori fotografici
	652	Ebanisti, attrezzisti e addetti al trattamento del legno ed assimilati
	661	Operai specializzati dell'industria dello spettacolo
	711	Conduttori di impianti per l'estrazione ed il trattamento dei minerali
	713	Conduttori forni ed altri impianti per lavorazione del vetro, della ceramica e simili
	714	Conduttori di impianti per la trasformazione del legno e la fabbricazione della carta
	715	Conduttori di impianti chimici, petrolchimici e cementifici
	716	Conduttori di impianti per la produzione di energia elettrica e di impianti assimilati
	722	Addetti a macchinari per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica e affini
	723	Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche
	724	Operai addetti a macchinari in impianti per la produzione in serie di articoli in legno
	725	Conduttori di macchinari per cartotecnica
728	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	6332	Addetti alle lavorazioni artistiche a mano di tessuti, cuoio e simili
	653	Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento
	654	Operai specializzati della lavorazione del cuoio, pelli, calzature ed assimilati
	726	Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni ed assimilati
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	64	Operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, pesca e caccia
	651	Operai specializzati delle lavorazioni alimentari
	73	Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	74	Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento
Personale generico	8	PROFESSIONI NON QUALIFICATE