



I criteri per l'assegnazione del trattamento accessorio sono definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance pubblicato nella sezione "Performance/Sistema di misure e valutazione della performance" dello spazio "Amministrazione trasparente" del sito web camerale (http://www.co.camcom.gov.it/Page/t07/view_html?idp=10204).

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di produttività per i dipendenti e della retribuzione di risultato per i dirigenti e la posizione organizzativa sono distinte in 2 componenti:

- **produttività collettiva** - finanziata con il 30% delle risorse disponibili a condizione sia raggiunto il livello minimo (non inferiore al 60%) della Performance Organizzativa di Ente (POE); la POE è determinata dall'OIV in fase di rendicontazione, sulla base della valutazione dei 5 ambiti previsti dalla delibera CIVIT (ora ANAC) n. 104.
- **produttività individuale** - finanziata con il 70% delle risorse disponibili, calcolata in base all'indice di performance individuale (PI) determinato sulla base dei seguenti elementi:
 - 1) performance degli obiettivi del Responsabile gerarchicamente superiore (PSO)
 - 2) performance degli obiettivi individuali del Piano (POI)
 - 3) performance capacità individuali (PCI)

Gli elementi della PI hanno pesi differenti per i diversi profili organizzativi:

	Segretario Generale	Dirigenti	P.O. e Responsabili u.o.	Collaboratori cat. D	Collaboratori cat. C e B3	Collaboratori cat. B1 e A
PSO	40% (POE per SG)	40%	30%	25%	25%	20%
POI	30%	30%	40%	40%	25%	30%
PCI	30%	30%	30%	35%	50%	50%

DISTRIBUZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO E GRADO DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' ANNO 2016

■ PERSONALE NON DIRIGENTE

percentuale dipendenti con produttività superiore o uguale a 90% del massimo attribuito	32,08%
percentuale dipendenti con produttività compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	64,15%
percentuale dipendenti con produttività inferiore a 60% del massimo attribuito	3,77%

■ PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

percentuale titolari posizione organizzativa con retribuzione di risultato superiore o uguale a 90% del massimo attribuito	100,00%
--	---------

■ PERSONALE DIRIGENTE

percentuale dirigenti con retribuzione di risultato superiore o uguale a 90% del massimo attribuito	33,33%
percentuale dirigenti con retribuzione di risultato compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	0,00%
percentuale dirigenti con retribuzione di risultato inferiore a 60% del massimo attribuito	66,67%